

ESTRUTURA DO PLANO DE CARGO

I. MISSÃO DA EITE CONTABILIDADE

Oferecer soluções contábeis completas, éticas e estratégicas, apoiando empresas na tomada de decisões seguras, no cumprimento das obrigações legais e no crescimento sustentável dos seus negócios, por meio de atendimento próximo, processos eficientes e constante atualização técnica.

II. OBJETIVO DO PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Estabelecer diretrizes claras e transparentes para a estruturação dos cargos, níveis hierárquicos, critérios de desenvolvimento profissional e progressão salarial, assegurando equidade interna, eficiência organizacional e alinhamento com a estratégia e a cultura da Eite Contabilidade.

III. METODOLOGIA DO PLANO

O Plano de Cargos e Salários da Eite Contabilidade é estruturado a partir de uma **estrutura funcional padronizada**, sustentada pelos princípios da **uniformidade, equidade interna, meritocracia e eficiência organizacional**.

Os cargos são organizados em níveis hierárquicos comuns a todas as áreas técnicas e administrativas — **Auxiliar, Assistente, Analista, Supervisão e Gerência** — respeitando as especificidades de cada setor sem comprometer a isonomia do modelo.

A avaliação e o enquadramento dos cargos consideram, de forma integrada:

- O nível de complexidade das atividades desempenhadas;
- O grau de autonomia e responsabilidade exigido;

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829

- O impacto das entregas nos resultados da empresa e dos clientes;
- As competências técnicas, comportamentais e estratégicas requeridas.

Independentemente do cargo ou trilha, todos(as) os(as) profissionais devem atuar com organização, responsabilidade, atenção aos prazos legais e internos, cumprimento das políticas, processos e procedimentos, além de alinhamento aos valores e à cultura da Eite Contabilidade, garantindo conformidade legal e excelência no atendimento aos clientes.

A adoção dessa metodologia fortalece a governança organizacional, facilita a gestão e o desenvolvimento de pessoas, assegura transparência na evolução de carreira e contribui para o crescimento sustentável da Eite Contabilidade.

IV. COMPETÊNCIAS DOS CARGOS

Para fins de desenvolvimento, avaliação de desempenho e progressão de carreira, as competências organizacionais são classificadas em três grupos:

1. Competências Estratégicas

Foco: Visão do negócio, adaptação e tomada de decisão.

Referem-se à capacidade do(a) profissional de compreender o contexto organizacional, analisar cenários, adaptar-se a mudanças e contribuir para os objetivos estratégicos da empresa.

Exemplos:

- Adaptável a Mudanças
- Excelência Funcional
- Inovação
- Analista de Problemas com profundidade
- Defender mudanças

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829

2. Competências Laborais

Foco: Execução, processos e entrega de resultados.

Relacionam-se à capacidade de executar atividades com qualidade, cumprir prazos, seguir políticas e procedimentos, manter produtividade e assumir responsabilidade pelas entregas.

Exemplos:

- Atendimento ao Cliente
- Obtenção de Resultados
- Aprendizado Contínuo
- Políticas, processos e procedimentos
- Flexibilidade
- Foco no Cliente
- Foco na qualidade
- Planejamento e Organização
- Aperfeiçoamento Contínuo
- Orientação para Resultados

3. Competências de Relacionamento

Foco: Comunicação, colaboração e atendimento.

Envolvem a forma como o(a) profissional se relaciona com colegas, líderes, clientes e parceiros, promovendo um ambiente colaborativo, comunicação eficaz e atendimento de excelência.

Exemplos:

- Comunicação Escrita
- Respeito à Diversidade
- Habilidades de Apresentação

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829

- Trabalho em Equipe e Colaboração
- Comunicação Interpessoal
- Inteligência Organizacional
- Treinando e Desenvolvendo Outros
- Contribuição em Reuniões
- Administração de Conflitos
- Motivando Outros
- Liderança de Equipe
- Influência e Persuasão
- Liderança de Reuniões
- Influência e Persuasão
- Gerenciando

Outros

V. AVALIAÇÃO DOS CARGOS E PROGRESSÃO DE CARREIRA

1. Competências e Indicadores de comportamento:

Cada cargo na possui uma combinação de competências comportamentais equivalentes, que representam os conhecimentos, habilidades e atitudes necessários para o desempenho da função.

Cada competência é composta por:

- Descrição: definição objetiva da competência
- Explicação: detalhamento do comportamento esperado
- Indicadores de comportamento: evidências práticas que demonstram o nível de domínio da competência

Os indicadores de comportamento são utilizados como base para avaliação, garantindo maior objetividade, clareza e consistência no processo de gestão de desempenho.

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

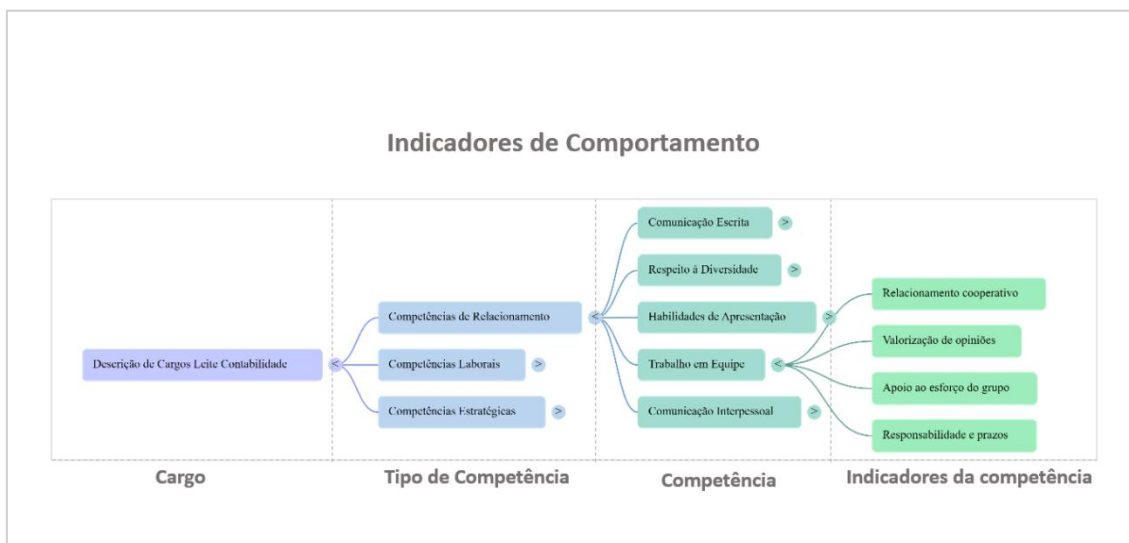
E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829



eite
CONTABILIDADE

15
anos



2. Escala de Avaliação de Competências:

A avaliação de realização/ entrega de cada competências é realizada por mensuração através da seguinte escala:

- – FRAQUEZA: O indivíduo demonstra essa capacidade de forma ruim ou inexistente – atenção imediata é recomendada.
- – PRECISA DESENVOLVER: O indivíduo demonstra essa capacidade de forma inconsistente (por exemplo, às vezes bem e às vezes mal, ou com pouca frequência) e pode precisar de supervisão ou assistência ocasional. O desenvolvimento deve focar em alcançar um padrão consistente de demonstração da competência.
- – PROFICIENTE: O indivíduo demonstra bem essa capacidade, atendendo às expectativas do cargo. O desenvolvimento pode envolver a aplicação da competência em diferentes contextos, desafios ou com diferentes stakeholders.
- – FORÇA TOTAL: O indivíduo é referência nessa competência, atuando como exemplo para os demais Apresenta alto nível de consistência e qualidade, não necessitando de desenvolvimento direto, podendo atuar no apoio ao desenvolvimento de outros.

3. Diretriz de Avaliação e Desenvolvimento

Por meio dessa mensuração, realizada tanto pela autoavaliação do colaborador quanto pela avaliação de desempenho conduzida pela gestão, é possível

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829

identificar as competências mais desenvolvidas do profissional, bem como seu nível de equivalência em relação às exigências do cargo.

A partir dessa análise, torna-se possível ter uma visão clara dos pontos fortes e das oportunidades de desenvolvimento, permitindo uma gestão mais estratégica do desempenho.

Com base nesses resultados, o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) é estruturado de forma direcionada, com foco no desenvolvimento das competências necessárias para evolução, apoiando a progressão de carreira do colaborador dentro da organização.

4. Gestão do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

O **Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)** é o principal instrumento de acompanhamento da evolução profissional dos colaboradores da Eite Contabilidade.

Está diretamente integrado a:

- Avaliação de desempenho
- Desenvolvimento de competências
- Progressão de carreira
- Movimentação salarial

Seu objetivo é orientar o crescimento **técnico, comportamental e estratégico**, alinhando as expectativas individuais às necessidades organizacionais e aos objetivos do negócio.

4.1 Responsabilidades pelo PDI

O PDI é construído e acompanhado de forma compartilhada:

Colaborador(a)

- Ser protagonista do seu desenvolvimento
- Cumprir as ações acordadas no PDI
- Buscar aprendizado contínuo
- Preparar-se para momentos de acompanhamento

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829

Gestor(a) Imediato(a):

- Apoiar a construção do PDI de forma realista
- Acompanhar a execução das ações
- Fornecer feedback contínuo
- Avaliar a evolução nas competências e entregas

Gestão de Pessoas / RH:

- Orientar metodologicamente o processo
- Garantir padronização e equidade
- Apoiar gestores e colaboradores
- Consolidar informações para avaliação e progressão

4.2 Periodicidade e Acompanhamento DO PDI

- **Elaborado anualmente**, preferencialmente após a Avaliação de Desempenho
- **Acompanhado semestralmente**, por meio de check-ins estruturados

VI. APLICAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS NO PLANO

As competências são avaliadas de maneira integrada, considerando:

- O nível do cargo (Júnior, Pleno ou Sênior);
- O setor de atuação;
- O grau de complexidade e autonomia exigido;
- O impacto das entregas nos resultados da empresa e dos clientes.

Essa abordagem garante avaliações justas, desenvolvimento contínuo e alinhamento entre desempenho, crescimento profissional e remuneração.

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829

VII. ESTRUTURA DE CARREIRA EM Y – EITE CONTABILIDADE

A Eite Contabilidade adota a **Estrutura de Carreira em Y**, permitindo o crescimento profissional por duas trilhas distintas — **Gestão (Liderança)** ou **Técnica (Especialista)** — a partir de uma base comum.

Esse modelo assegura que o reconhecimento e a evolução profissional ocorram de acordo com competências, entregas e vocação, sem que a progressão esteja condicionada exclusivamente à gestão de pessoas.

1. Estrutura Funcional - Trilha Técnica

A base da carreira é comum a todos os profissionais, com níveis funcionais padronizados:

- Auxiliar PL;
- Auxiliar SN;
- Assistente JR;
- Assistente PL;
- Assistente SN;
- Analista JR;
- Analista PL;
- Analista SN.

A partir do nível **Analista**, o(a) profissional poderá optar, mediante avaliação, por uma das duas trilhas de desenvolvimento.

2. Trilha de Liderança (Gestão)

Indicada para profissionais com foco em coordenação de pessoas, gestão de processos, indicadores e resultados organizacionais.

- **Evolução na Trilha de Liderança (Gestão)**

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829



eite
CONTABILIDADE

15
anos

- Supervisor JR;
 - Supervisor PL;
 - Supervisor SN;
 - Gerente de Equipe;
 - Gerente de Setor;
 - Gerente de Escritório.
-
- **Foco da Trilha**
 - Liderança e desenvolvimento de equipes;
 - Gestão de processos, prazos e indicadores;
 - Tomada de decisão estratégica;
 - Alinhamento com os objetivos do negócio.

3. Trilha Especialista

Indicada para profissionais com alta especialização técnica, foco em profundidade de conhecimento, qualidade das entregas e solução de problemas complexos, sem gestão direta de pessoas.

- **Evolução Especialista**
 - Especialista JR;
 - Especialista PL;
 - Especialista SN;
 - Expert;
-
- **Foco da Trilha**
 - Excelência e especialização técnica;
 - Atuação como referência interna de conhecimento;
 - Apoio técnico às equipes e à liderança;

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829

- Contribuição estratégica em decisões e casos de alta complexidade.

VIII. PRINCÍPIOS DA ESTRUTURA EM Y

A Estrutura de Carreira em Y da Eite Contabilidade é sustentada pelos seguintes princípios:

- Uniformidade: níveis claros e padronizados em toda a organização;
- Equidade interna: reconhecimento equivalente entre as trilhas técnica e de gestão;
- Eficiência organizacional: melhor aproveitamento dos talentos;
- Transparência: critérios objetivos de evolução e progressão salarial;
- Meritocracia: crescimento baseado em competências, desempenho e resultados.

1. Avaliação e Progressão de Carreira

A progressão na carreira e a evolução salarial ocorrem mediante:

- Atendimento às competências exigidas para o nível seguinte;
- Avaliação de desempenho positiva;
- Entregas consistentes e alinhadas à cultura da empresa;
- Necessidade organizacional e disponibilidade de posição.

A movimentação entre as trilhas **Técnica** e **Gestão** poderá ocorrer mediante avaliação conjunta entre colaborador(a), liderança imediata e área de Recursos Humanos, garantindo alinhamento entre vocação profissional e necessidades da Eite Contabilidade.

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

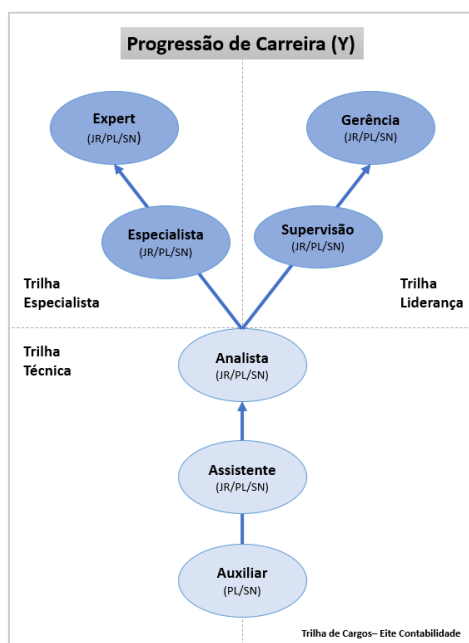
E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829



eite
CONTABILIDADE

15
anos



2. Critérios de Progressão e Movimentação

A evolução dentro das faixas ou entre cargos ocorre mediante análise conjunta dos seguintes aspectos:

- Desempenho (AVD).
- Cumprimento e evolução do PDI.
- Tempo na função (quando aplicável).
- Disponibilidade orçamentária e aprovação da liderança.
- Aderência técnica e comportamental ao próximo nível.
- A movimentação pode ocorrer de duas formas:
- Progressão Horizontal: dentro das faixas salarial mínima → média → máxima.
- Progressão Vertical: mudança de cargo dentro da trilha técnica e trilha liderança ou trilha especialista

3. Reajustes Salariais

Os reajustes podem ocorrer nas seguintes situações:

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829

- a) **Reajuste obrigatório:** definido por acordos coletivos.
- b) **Mérito:** baseado em desempenho superior ao esperado (avaliação de desempenho e desenvolvimento do PDI).
- c) **Promoção:** mudança de cargo conforme critérios da trilha.
- d) **Readequação ao mercado:** ajustes por competitividade externa.
- e) **Reequilíbrio interno:** ajustes para correção de defasagens

IX. RESPONSABILIDADES GERAIS

1. Gestão de Pessoas

- Manter atualizada a tabela salarial.
- Garantir aplicação uniforme da política.
- Apoiar gestores nos processos de avaliação e progressão.

2. Gestores

- Realizar avaliações de desempenho com imparcialidade.
- Identificar oportunidades de desenvolvimento.
- Solicitar progressões conforme critérios estabelecidos.

3. Diretoria

- Aprovar revisões, exceções e atualizações da política.
- Garantir que a política esteja alinhada ao planejamento estratégico.

X. ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE CARGOS, PROGRESSÃO E CARREIRA

Para o acompanhamento da Avaliação de desempenho, PDI, Plano de Carreira, apuração dos resultados mensais das metas e Feedback da gestão, podem ser realizados através do acesso a plataforma

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829



eite
CONTABILIDADE



VIGÊNCIA

Esta Política Salarial entra em vigor a partir de **janeiro/2026**.

COMPETÊNCIAS CARGOS - TRILHA TÉCNICA:

Acesso: https://drive.google.com/drive/folders/1UWwZssGnMCn4el-q2tUvB9W6lmZN17p4?usp=drive_link

EITE CONTABILIDADE

João Pessoa/PB: Rua Aristides Madureira Barro, 94 – Bancários – (83) 3236-2299

Campina Grande/PB: R. Cap. João Alves de Lira, 443 – Prata – (83) 3341-0030

E-mail: eitecontabilidade@eitecontabilidade.com.br Site: <https://eitecontabilidade.com.br/>

Whatsapp: (83) 991075829